

Tilburg University

Fundament voor toekomstige arbeidsmarkt ligt op de werkvloer

Borghouts-van de Pas, Irmgard

Publication date:
2021

Document Version
Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in Tilburg University Research Portal](#)

Citation for published version (APA):
Borghouts-van de Pas, I. (2021, Jun 15). Fundament voor toekomstige arbeidsmarkt ligt op de werkvloer. Financieel dagblad.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Fundament voor toekomstige arbeidsmarkt ligt op de werkvloer

Terecht stelt Hans Borstlap, voorzitter van de Commissie Regulering van Werk, in het FD dat het nieuwste SER-akkoord over de arbeidsmarkt onvoldoende het belang van publiek-private samenwerking erkent en te eenzijdig de regie bij de sociale partners legt (FD, 9 juni).

Het gevaar bestaat dat het komende kabinet de 'brede welvaart' en 'zekerheid voor mensen', waarover de SER spreekt, te veel vanuit bestaande systemen wil realiseren. Een voorbeeld: meer opleidingsbudgetten, begeleiding en omscholing klinken als de oplossing, maar wat doen we met het gegeven dat slechts 25% van de boventallige werknemers gebruik blijkt te maken van deze voorzieningen? Mensen zijn bang voor het onbekende, en zoeken eerder houvast in een maximale ontslagvergoeding dan in omscholing.

Een wendbare economie waarin mensen makkelijker van werk naar werk bewegen en zich een leven lang blijven ontwikkelen, vraagt om een cultuuromslag. In plaats van curatief hr-beleid — het klassieke 'sociale plan' — dienen organisaties preventief hr-beleid te voeren. Lang voordat ontslag aan de orde is, moet iedere werkende de regie kunnen nemen over de eigen loopbaanontwikkeling.

Een bepalende factor is dat werkgevers naar vaardigheden kijken in plaats van naar cv's

Goed nieuws is dat veel organisaties hiervoor al innovatieve stappen zetten en succesvolle 'van werk naar werk'-trajecten hebben opgezet. Een bepalende factor is dat werkgevers naar vaardigheden kijken in plaats van naar cv's. Piloten blijken goede analisten bij de bank, sommige bankmedewerkers zetten juist de stap naar het onderwijs.

Het SER-akkoord staat of valt met de invulling van een publiek-private samenwerking rondom 'van werk naar werk'-trajecten. Overheid en sociale partners kunnen faciliteren en regie voeren. Maar het fundament van een nieuwe arbeidsmarkt begint op de werkvloer, waar mensen elkaar kennen, vertrouwen en een gedeeld belang hebben in werkzekerheid. Begin daar met bouwen.



Irmgard Borghouts-van de Pas is hoogleraar hrm & sociale zekerheid aan Tilburg University.