

Tilburg University

Kennis voor krachtige steden

de Graaf, L.J.

Published in:
Nicis Nieuwsbrief

Publication date:
2009

Document Version
Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link to publication in Tilburg University Research Portal](#)

Citation for published version (APA):
de Graaf, L. J. (2009). Kennis voor krachtige steden: Bestuur de beste krachten in krachtwijken. *Nicis Nieuwsbrief*, 2009(9), 4.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

Take down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

De beste krachten in krachtwijken

Amsterdam, Den Haag, Leeuwarden, Utrecht en Zwolle zijn sinds 1 november 2008 op zoek naar de beste krachten in hun krachtwijken. Het gaat om personen die een doorbraak kunnen forceren. Samen met het ministerie van VROM, de universiteiten van Delft en Tilburg vormen wij het Nicisconsortium

'Best Persons'. Gabriël van den Brink - hoogleraar maatschappelijke bestuurskunde aan de Universiteit van Tilburg - is de projectleider van dit consortium. Volgens de laatste inzichten heeft de traditionele benadering van hulpverlening aan probleemwijken haar grenzen bereikt. Een voorbeeld hiervan is de 'best practice' methode, waarbij goede initiatieven uit stad A naar stad B worden gekopieerd. Grote resultaten blijven vaak uit. Uit onderzoek blijkt echter dat een doorbraak wel plaatsvindt als sleutelfiguren, 'best persons', zich voor de veranderingen inzetten. Zij dwingen respect af en krijgen bewoners enthousiast om hun omgeving te veranderen.

Een 'best person' wordt breed opgevat; het kunnen bewoners, maar ook wethouders, wijkagenten of ambtenaren zijn. Het gaat om 'personen die het verschil maken'. Hoe kom je die op het spoor? In de periode februari – juli 2009 heeft een speciaal ingehuurde scout in de steden ca. 1000 personen gesproken en gescout. De meest in het oog springende personen zijn nu geselecteerd en behoren tot de 50 personen die we vanaf september één of meer dagen gaan volgen. Met deze politiekantropologische benadering willen we zicht krijgen op wat deze personen nu precies doen. Daarnaast zijn we geïnteresseerd in wat de omgeving van de aanpak van zo'n persoon vindt.

Als consortium zijn we vijf keer bijeengekomen, steeds in een van de steden die aan het onderzoek meedoen. Zo laten steden ook iets van zichzelf aan elkaar zien. Met een elektronische nieuwsbrief houden wij als onderzoekers alle betrokken partijen voortdurend op de hoogte van de vorderingen. Tijdens de verschillende bijeenkomsten hebben we levendige discussies; aan enthousiasme hebben we geen gebrek. Uiteindelijk hopen wij straks zicht te hebben op de kwaliteiten die ertoe doen, en een bruikbare typologie te kunnen bieden van welke personen/kwaliteiten in welke situatie het meest succesvol zijn.

Laurens de Graaf, onderzoeker Tilburgse School voor Politiek en Bestuur, Universiteit van Tilburg (L.J.deGraaf@uvt.nl) en Jos Koffijberg, programmaleider Bestuur, Nicis Institute